



Oferta educativa para el sector minero

PROFESIONALES PREPARADOS PARA LIDERAR EL CAMBIO EN LA INDUSTRIA

En los últimos años la exigencia de las compañías mineras para contratar personal dentro de sus principales puestos ha cambiado, debido a que requieren de profesionales con habilidades de liderazgo, innovación y agilidad, además de estar más capacitados para potenciar la competitividad de la empresa. Ahí, la importancia de tener una actualización de sus conocimientos o estudios, con el fin de participar activamente en el avance de este importante rubro.

La minería es una de las actividades más importantes a nivel nacional y mundial debido a los grandes aportes económicos que brinda, por lo que es crucial contar con personal altamente capacitado para afrontar y liderar la complejidad de operar en un sector como este.

Durante los últimos años, en el país se ha incrementado la demanda de profesionales con mayor capacitación, que le permita un óptimo desarrollo dentro de su área de trabajo, ya sea en actividades de geomecánica, de ventilación minera, de perforación y voladura, así como el acarreo y transporte del mineral.

Como se sabe, actualmente, los principales desafíos en la industria minera se centran en su competitividad y productividad. Para ello, uno de los nuevos retos que deben cumplir los nuevos talentos es el de obtener habilidades de liderazgo, innovación y agilidad.

Hoy la búsqueda gira en torno a un profesional integral con mayor conocimiento y capacidad para interactuar tanto a nivel interno como con las comunidades del entorno, y con una profunda sensibilidad

por la seguridad y el medioambiente, con el objetivo de alcanzar una relación armoniosa y de respeto.

En ese sentido, un elemento fundamental para lograr la optimización de este sector es que el personal esté preparado para diseñar, ejecutar y planificar estrategias, ya sea en la parte social, productiva o ambiental. Pues, para alcanzar el éxito laboral en esta industria, debe balancear diferentes dimensiones: unas técnicas y otras blandas, que respeten el buen desarrollo de la operación a nivel socio ambiental.

Por ello, es importante y necesario contar con trabajadores calificados y capacitados que cumplan con los requerimientos que exige una industria que está en la punta del mercado mundial.

Entonces, con el objetivo de conocer más sobre la importancia de la formación de los nuevos profesionales que ingresarán en el mercado laboral, el siguiente informe recoge la experiencia de las diversas casas de estudios quienes nos brindaron detalles sobre lo que necesita el personal minero de hoy para enriquecer sus conocimientos.

ESCUELA DE POSGRADO DE LA UNIVERSIDAD DE LIMA

El sector minero es uno de los pilares más importantes para la economía peruana, motivo por el cual requiere de profesionales altamente capacitados para generar mayor valor en sus operaciones. Ante ello, es necesario la actualización de conocimientos, con el fin de participar activamente en el avance de este importante rubro.

En los últimos años, en el Perú se ha incrementado la demanda de profesionales con instrucciones y experiencias en minería, que permitan un óptimo desarrollo de las operaciones; así como la búsqueda de una producción eficiente.

Para ello, muchas casas de estudio ofrecen diversas propuestas educativas orientadas al personal que trabaja en minería. Una de ellas es la Escuela de Posgrado de la Universidad de Lima, que cuenta con una amplia variedad de maestrías dictadas por expertos con gran trayectoria.

"Nuestras sesiones de enseñanza se caracterizan por apelar al constante análisis de casos. Esto ayuda a los alumnos a desarrollar potenciales soluciones a problemáticas que pueden encontrar en sus respectivos campos laborales", comentó

Pedro Grados Smith, Director de la Escuela de Posgrado de la Universidad de Lima.

Asimismo, explicó que las clases son secuenciales y las asignaturas deben estudiarse de forma consecutiva, como establece el plan de estudios. En los primeros niveles se concentran más cursos que en los últimos para que los estudiantes puedan dedicar más tiempo al proyecto final.

"Contamos con una plana docente conformada por expertos locales e internacionales de reconocida trayectoria; los planes de estudio han sido diseñados según las últimas tendencias en el mercado. Este proceso de aprendizaje y crecimiento va a la par de la ampliación de la red de contactos, la cual es potenciada por la noción de comunidad que le da sentido a la Escuela de Posgrado de la Ulima", añadió.

Factor diferencial

Las propuestas académicas de la EPG de la Universidad de Lima ofrecen oportunidades como la Semana Internacional de clases en prestigiosas universidades en el exterior, y la opción de obtener un segundo grado en universidades extranjeras.

"Los estudiantes de la Maestría en Administración y Dirección de Negocios (MBA) pueden elegir entre asistir una semana de clases al Tecnológico de



Pedro Grados Smith, Director de la Escuela de Posgrado de la Universidad de Lima.

Monterrey (México) o a la San Francisco State University (Estados Unidos). Además, tienen la posibilidad de obtener un segundo grado en The University of Queensland (Australia)", resaltó Grados Smith.

Igualmente, la Maestría en Dirección de Operaciones y Proyectos brinda una semana de estudios en la IQS School of Management en la Universitat Ramon Llull (Barcelona, España) y pueden optar por el segundo grado académico en la IQS School of Management. "Los alumnos de esta maestría tienen acceso, por un año, a la membresía de Approlog, la red logística más importante del país, y cuentan con la posibilidad de obtener un descuento especial en el programa internacional MIT GCLOG", detalló.



Las clases de las maestrías y el doctorado de la EPG de la Universidad de Lima se dictan en las modalidades semipresencial y presencial.

Del mismo modo, la Maestría en Tributación y Política Fiscal ofrece a sus alumnos la alternativa de obtener un segundo grado en Asesoría Fiscal otorgado por la Universidad de Navarra, en su sede de Madrid, España. Los estudiantes tienen acceso a la base de datos del International Bureau of Fiscal Documentation (IBFD).

El experto también manifestó que, las clases de las maestrías y el doctorado de la Escuela de Posgrado de la Universidad de Lima se dictan en las modalidades semipresencial y presencial.

“Los alumnos de esta Casa de Estudios -según la propuesta académica que tengan- pueden participar en viajes de estudios a reconocidas instituciones, como el Tecnológico de Monterrey (México), la San Francisco State University (Estados Unidos) o la Universitat Ramon Llull (España)”, resaltó.

Centro de estudios

La Escuela de Posgrado (EPG) de la Universidad de Lima, desde su creación en 1997, ofrece una propuesta académica de alta calidad que forma profesionales integrales e innovadores, preparados para el entorno económico global.

La casa de estudios orienta a los estudiantes al desarrollo empresarial y al compromiso con el bienestar social. La oferta educativa que ofrece la EPG Ulima incluye ocho maestrías y un doctorado que cuentan con mallas curriculares actualizadas de acuerdo con las exigencias laborales de cada sector.

“La EPG ofrece a sus postulantes financiamiento sin intereses directo con la Ulima, lo que les permite como alumnos pagar las cuotas o la totalidad de sus estudios en nuestra institución. Además, existen descuentos disponibles

que se pueden consultar con el asesor encargado de cada propuesta académica”, destacó el Director Grados Smith.

“Contamos con una plana docente conformada por expertos locales e internacionales de reconocida trayectoria”.

Asimismo, señaló que, en el presente año se ha consolidado la oferta educa-

tiva con la implementación del Programa de Doctorado en Administración y tres nuevas maestrías: la Maestría en Gestión de la Innovación, la Maestría en Banca y Finanzas, y la Maestría en Marketing y Gestión Comercial.

Al concluir la entrevista, manifestó que han empezado a trabajar en el próximo lanzamiento de una revista científica y en la generación de nuevas líneas de investigación. “Para el próximo año esperamos ser una Escuela de Posgrado activa en las propuestas que permitan el mejoramiento del clima empresarial en el Perú y, consiguientemente, contribuyan con el incremento de la inversión privada tanto nacional como extranjera”.



Las propuestas académicas de la casa de estudios ofrecen la opción de obtener un segundo grado en universidades extranjeras.

UTEC POSGRADO

En la industria minera, la actualización académica es esencial. La transformación, la conectividad y la tecnología, junto con las crecientes demandas de sostenibilidad, evolucionan constantemente, y resulta necesario que los profesionales estén al tanto de los avances tecnológicos, las regulaciones vigentes y los desafíos emergentes, esto les permitirá desarrollar soluciones sostenibles y efectivas.

En el tema educativo el profesional minero requiere que se le brinde soluciones y herramientas necesarias para afrontar los desafíos del sector. Esto implica la necesidad de ofrecerles un enfoque práctico, ejemplos concretos relacionados con el negocio minero, y una comprensión sólida de conceptos globales, así como métodos de medición y seguimiento de aspectos ambientales, sociales y de gobernanza.

“Un programa como el de Sostenibilidad Minera de UTEC Posgrado logra este propósito, brindando a los profesionales mineros de todas las áreas una oportunidad para complementar sus actividades con un enfoque sostenible, diverso e inclusivo”, comentó Liliana Seminario, Representante de UTEC Posgrado, con el apoyo de Adriana Arauzo, profesora del Programa de Sostenibilidad Minera.

Además, destacó que, actualmente, el centro de estudios cuenta con el Progra-

ma en Comercialización y Logística Minera, Programa en Ciencia de Datos para Minería, Programa de Especialización en Sostenibilidad Minera y el Curso en Ciberseguridad para Redes Industriales, que es general, pero ayuda al sector por su visión en tecnología operativa (OT). Todos manteniendo este enfoque práctico que el profesional necesita.

Se detalló que, en el Programa de Comercialización y Logística Minera, los alumnos son profesionales con experiencia en la logística minera o con especialización en la comercialización de minerales y metales refinados. Incluye a profesionales que trabajan en empresas de trading, refinerías, fundiciones, proveedores del sector minero, así como a aquellos de otros sectores que buscan incursionar en esta industria. También se dirige a consultores, auditores y reguladores relacionados con la actividad minera. “El programa está desarrollado en 116 horas lectivas de clases síncronas”, agregó.

Para el Programa en Ciencia de Datos para Minería, el perfil de los postulantes es de gerentes de mina, jefes de mantenimiento, superintendentes de mina, superintendente de planta, jefes de guardia o profesionales afines; ingenieros electrónicos, analistas de riesgos, supervisores de perforación o profesionales en seguridad industrial; así como investigadores y personal científico vinculados a la problemática de proveer datos ciertos para la toma de decisiones en el mundo minero.



UTEC tiene un enfoque holístico que integra conocimientos técnicos y especializados en ciencia e ingeniería, con las competencias de gestión y liderazgo de un mundo globalizado.



Liliana Seminario, Representante de UTEC Posgrado.

Este programa está desarrollado en 90 horas de sesiones en vivo. Cuenta con sesiones colaborativas en las que se realizan dinámicas, casos, ejercicios y discusiones grupales.

Asimismo, cuentan con el Programa de Especialización en Sostenibilidad Minera, el cual se desarrolla en 97 horas lectivas de clase, y destaca por ser un programa único en el mercado donde el alumno aprende a enfrentar los desafíos globales de la sostenibilidad y fortalecer sus estrategias de gestión con una perspectiva integral.

“De igual forma, ofrecemos el Curso en Ciberseguridad para Redes Industriales, diseñado para profesionales encargados de los departamentos de producción, procesos, operaciones, mantenimiento, proyectos, y equipos de TI o sistemas, que deseen ampliar sus conocimientos en ciberseguridad aplicada a entornos industriales. Este curso tiene una duración de 27 horas lectivas, y en la primera clase, los participantes tienen la oportunidad de trabajar en un laboratorio”.

Actualmente, la participación femenina en este tipo de carreras es del 25%, sin embargo, UTEC Posgrado está impulsando a través de distintas acciones lograr una mayor participación e interés de las mujeres en sus especializaciones.

Centro de estudios

UTEC Posgrado es una escuela que crea experiencias educativas de alto impacto centradas en el alumno, en un entorno



El programa de Sostenibilidad Minera de UTEC Posgrado brinda a los profesionales mineros de todas las áreas una oportunidad para complementar sus actividades con un enfoque sostenible, diverso e inclusivo.

diseñado y desarrollado por referentes para referentes. El centro de estudios es una sumatoria de innovación, tecnología, contenidos de vanguardia y calidad educativa de clase mundial; una fórmula que les permite transformar y crear hoy, el mundo del mañana.

“El mundo ha progresado exponencialmente durante el último siglo -sobre todo por la innovación tecnológica- y esta prosperidad ha dado lugar a nuevos retos. Somos conscientes de que este avance no puede detenerse, pero debemos asegurar su sostenibilidad”, resaltó Seminario.

En UTEC Posgrado, manifestó, asumimos el reto de movilizar y formar a las personas y construir las en profesionales como tú, inconformes con el estatus quo del país y del mundo, que sienten el apremio de tomar acción ante estos desafíos.

“Creemos que el ingenio, el liderazgo y los hechos con base en evidencia son el vehículo para asegurar la viabilidad de ese futuro. Aspiramos a acompañar a nuestros alumnos en cada una de sus etapas para impulsarlos a desarrollar las competencias que les permitan mantenerse activos y efectivos. No somos espectadores, somos agentes de cambio”, añadió.

UTEC tiene un enfoque holístico que integra conocimientos técnicos y espe-

cializados en ciencia e ingeniería, con las competencias de gestión y liderazgo de un mundo globalizado, cultivando habilidades personales, interpersonales y profesionales, que permiten desarrollar proyectos que buscan marcar una diferencia en la sociedad.

Diferencia marcada

Los estudiantes de UTEC se caracterizan por su profundo conocimiento científico, técnico y transdisciplinario; por su perspectiva sistémica y entendimiento

del contexto local y global; su razonamiento analítico y pensamiento crítico; su comunicación y colaboración efectiva en diversos contextos y culturas; su enfoque creativo y flexible; y su conducta ética y socialmente responsable.

“Hay tres factores principales que nos diferencian de la competencia. El futurismo, porque nuestra oferta educativa incorpora las tendencias e innovaciones que están redefiniendo el mundo; el aprendizaje práctico, ya que nuestros programas son liderados por autoridades en la materia, reconocidos como referentes en sus industrias; y las conexiones internacionales, puesto que nuestros aliados globales aportan expertos, conocimientos y aplicaciones que nos ubican a la vanguardia”, destacó.

Además, manifestó que el centro de estudios -que ofrece diversas opciones de financiamiento y programas de becas- para este año tiene proyectado el lanzamiento de sus nuevas maestrías profesionales: TECH MBA, Maestría en Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial y Maestría en Ingeniería Biomédica.

Al concluir la entrevista, la especialista comentó que este 2024 contarán con nuevas ediciones de sus programas. Estos son el Programa de Especialización en Comercialización y Logística Minera, el Programa en Ciencia de Datos para Minería y el Programa de Especialización en Sostenibilidad Minera.



Los estudiantes de UTEC se caracterizan por su profundo conocimiento científico, técnico y transdisciplinario.

TECH SENATI

En el mundo de la minería la inversión por activos cada vez más modernos, productivos y eficientes obliga a que los profesionales se actualicen constantemente. Estos activos, en su mayoría maquinaria y equipos, operan con tecnología de punta, por lo que un personal bien capacitado garantizará que estos tengan un retorno de inversión acorde a las políticas exigentes de las empresas.

Bajo ese contexto, en el aspecto educativo, el profesional minero busca que el lugar donde lleve a cabo sus estudios de postgrado sea una institución de prestigio, con años de experiencia, que cuente con el respaldo de convenios con empresas importantes, así como alianzas con otras instituciones educativas nacionales o extranjeras. Asimismo, esta debe tener una bolsa de trabajo, ofrecer validez del título profesional, tener un costo accesible y un elevado índice de profesionales trabajando.

Para ello, existe una gran variedad de instituciones educativas que ofrecen diversas propuestas de postgrado orientadas al sector minero, tal como TECH SENATI, que brinda diplomados tecnológicos en Supervisión de Soldadura, Automatización Industrial 4.0, Gestión Integral del Mantenimiento Basado en Confianza, Gestión Avanzada del Mantenimiento de Maquinaria Pesada, Gestión Logística con SAP, Lean Manufacturing, Gestión de la Ciberseguridad, Gestión de

la Seguridad y Salud en Minería, Gestión Ambiental y Bioseguridad, entre otros.

“Actualmente, para el desarrollo de nuestras clases contamos con docentes altamente especializados, activos en la industria y minería y se utiliza una metodología activa, gracias a la cual los estudiantes desempeñan un rol participativo en la construcción de su aprendizaje. En cada sesión de clase se pone énfasis en la resolución de casos y problemas simulados o reales, además de incentivar las discusiones grupales para contribuir al avance de los contenidos impartidos con aportes relevantes y sustentados bajo la conducción del docente”, manifestó Jorge Chávez Escobar, Director de TECH SENATI.

“Brindamos acceso a todos los convenios de SENATI, los mismos que permiten recibir transferencia tecnológica de parte de expertos internacionales”.

Asimismo, agregó que esta destacada escuela de postgrado tecnológico cuenta con una moderna plataforma educativa online y almacenamiento en la nube, como soporte para el desarrollo de las clases. Consultado por el perfil



Jorge Chávez Escobar, Director de TECH SENATI.

del estudiante al que están dirigidos, el especialista indicó que la escuela ofrece programas orientados a profesionales técnicos, ingenieros y administrativos.

Por otro lado, manifestó que, a pesar de que la pandemia perjudicó financieramente a muchas empresas exportadoras a nivel global y las industrias también fueron impactadas negativamente, e incluso estuvieron obligadas a cerrar, en la actualidad muchas organizaciones gozan de un importante auge, como es el caso de aquellas relacionadas a la agroindustria y a la minería, cuya producción se ha ido normalizando de manera sostenida.

“Factores como la incertidumbre del mercado, los conflictos internacionales, la inestabilidad de las economías de Estados Unidos y China, la recesión en varios países de Europa, el alto precio del combustible, los problemas logísticos marítimos, el aumento de la inflación mundial, entre otros, ejercen influencia en el precio de los minerales, impactando directamente en la caja de las mineras



En el sector minero la inversión por activos cada vez más modernos, productivos y eficientes obliga a que los profesionales se actualicen constantemente.



La casa de estudios cuenta con una destacada plana docente nacional e internacional.

y provocando la paralización de proyectos, reducción de presupuestos, recorte de personal, planes de ahorro y políticas de austeridad”, comentó.

Empresa

TECH SENATI es la primera escuela de postgrado tecnológico del Perú que, hoy en día, ofrece programas altamente especializados a egresados profesionales. Alineada con la misión y visión institucional de SENATI, satisface la creciente necesidad en el mercado laboral y se erige como una opción que conjuga tecnología, experiencia, trayectoria y amplio conocimiento, potenciando la productividad y el desarrollo de las empresas.

La casa de estudios cuenta con una destacada plana docente nacional e internacional, a través de la cual potencian competencias clave para sus alumnos, generando sinergia de trabajo y un alto índice de competitividad. El resultado siempre es positivo logrando un desempeño sobresaliente y grandes réditos, no solo para los profesionales, sino también para las empresas.

Jorge Chávez también destacó que el factor diferencial de TECH SENATI frente a la competencia es, justamente, su plana docente altamente especializada, además de su amplia oferta de programas como másteres y diplomados tecnológicos, que tienen una duración de 6 meses, así como cursos y programas de especialización.

“Brindamos acceso a todos los convenios de SENATI, los mismos que permiten recibir transferencia tecnológica de parte de expertos internacionales. Continuamente estamos desarrollando productos que responden a las necesidades de nuestros futuros alumnos. Además, contamos con descuentos especiales

para colaboradores de empresas aportantes a SENATI”, añadió Chávez.

Para el 2024, TECH SENATI ofrecerá un amplio programa de estudios, que incluye diplomados como Automatización Industrial 4.0, Business Intelligence & Data Science, Formación de Jefes y Supervisores, Gestión Avanzada del Mantenimiento de Maquinaria Pesada, Gestión de Flotas Vehiculares, Gestión de la Ciberseguridad, Gestión de la Operación y Mantenimiento del Equipamiento Biomédico, Gestión Ambiental y Bioseguridad, Gestión de la Seguridad y Salud en Minería, entre otros.

El Director de TECH SENATI comentó que, para el siguiente año, prevén tener un crecimiento del 6% en matrículas. Para ello, diseñarán nuevos diplomados tecnológicos y seguirán incrementando su plana docente con expertos en actividad dentro de la industria y la minería de nivel gerencial e internacional.

“Entre los nuevos diplomados que estamos preparando, tenemos a CCNP Enterprise, Supply Chain Management, Transformación Digital, Lean Manufacturing, Gestión de Operaciones Ferroviarias, Gestión Portuaria y Cadena de Suministro, Ingeniería de Soldadura, Gestión y Eficiencia de la Energía, Importaciones y Exportaciones, Metodologías Ágiles y Tecnología de Materiales. Además, deseamos ampliar la atención a más empresas públicas y privadas con nuestros programas de postgrado”, finalizó.



TECH SENATI ofrece distintos programas especializados atendiendo a las necesidades de la industria.

ESCUELA DE POSGRADO DE LA UNIVERSIDAD CONTINENTAL

El sector minero, considerado como uno de los pilares para el desarrollo económico del país, enfrenta diversos retos en sus operaciones como la aplicación de metodologías de minado de bajo costo, la alta productividad asociada a la seguridad en el lugar de trabajo y la adopción de tendencias digitales y nuevas tecnologías. Un ejemplo de ello es la meta de alcanzar cero emisiones de carbono, la gestión social y ambiental con visión focalizada en las comunidades y el cuidado del medioambiente.

Según Adán Rivera Sánchez, Director del Área de Ingeniería de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental, en la actualidad las empresas mineras enfrentan un entorno VUCA, el cual se caracteriza por la volatilidad, la incertidumbre, la complejidad, y la ambigüedad, donde cuesta adaptarse a los continuos cambios. "Esta industria no es ajena a los avances tecnológicos o la variabilidad en los mercados internacionales. Es por ello, que el modo de pensar y reflexionar en las opciones existentes debe ser totalmente diferente y ver al negocio minero con una perspectiva integral y holística".

Bajo ese contexto, esta industria requiere de profesionales que se mantengan actualizados académicamente. Es así como, la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental ofrece diversos programas como una alternativa de solución a las nuevas tendencias del mercado en la minería global.



Los participantes que estudian las maestrías y los programas de especialización de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental son líderes en las empresas mineras.

"Entre nuestras propuestas orientadas al sector minero tenemos a la Maestría en Gestión de la Minería, la Maestría en Gestión del Mantenimiento, la Maestría en Administración de Negocios (MBA), la Maestría en Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (que será lanzada próximamente), entre otros", señaló.

Los participantes que estudian las maestrías y los programas de especialización de este centro son líderes en las empresas mineras, donde laboran ocupando cargos como gerentes, superintendentes, jefes de área, ingenieros y técnicos en operaciones minero-metalúrgicas, administración y finanzas, etc.

"Nuestros cursos están dirigidos a todos los profesionales vinculados a la actividad minera que desean ampliar sus conocimientos, a los líderes de las empresas contratistas, empresas de construcción, proveedores y consultores mineros; así como a emprendedores y empresarios. En la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental apostamos por el cómo, lo que permite a nuestros estudiantes aprender técnicas y herramientas de aplicación directa en sus profesiones", resaltó.

Además, destacó que los profesores de esta casa de estudios no solamente están altamente capacitados para transmitir sus conocimientos, sino que también desempeñan importantes cargos en el sector minero y otras industrias. En consecuencia, la información que transmiten es actual y aportan con experiencias de su propia trayectoria profesional.



Adán Rivera Sánchez, Director del Área de Ingeniería de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental.

Participación femenina

Un análisis realizado por la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental registra que el 33% de estudiantes de este periodo 2023-1 son mujeres, quienes estudian maestrías y programas en el área de ingeniería. En los últimos años los porcentajes han sido variables. En el 2022 se registró un 31%; en el 2021, 48%; en el 2020, 54% y en el 2019 un 57%.

"En esta primera edición (agosto) de nuestra maestría en Gestión de la Minería, la participación estudiantil de mujeres representa el 5%. Esperamos incrementar esta cifra en las siguientes ediciones", dijo Rivera Sánchez.

Asimismo, comentó que, antes de la pandemia, el crecimiento de estudiantes en programas especializados en minería se mantenía en un 30%. Luego a partir del 2021 las cifras fueron aumentando desde un 37% hasta un 132%.

"Los estudiantes que aplican a los programas y maestrías de la Universidad Continental son profesionales de distintas especialidades -principalmente ingeniería, administración y economía-, quienes tienen relación directa con la minería y quieren ampliar sus conocimientos. Nuestra propuesta educativa está basada en el uso de múltiples técnicas".

Además, las clases y talleres son complementadas con actividades de estudio independiente y de trabajo en equipo. Durante las clases presenciales las



La industria minera requiere de profesionales que se mantengan actualizados académicamente.

estrategias didácticas principales son la presentación de los temas, la exposición dialogada, la participación y presentación de casos.

Centro de estudios

La Escuela de Posgrado de la Universidad Continental se fundó en el año 2000, con la visión de integrar la teoría a la práctica. Actualmente, llevan 23 años impartiendo educación superior de calidad internacional.

Consolidada como el primer centro de formación de profesionales altamente especializados en gestión pública en el Perú, hoy en día ofrece 9 áreas de conocimiento: Gestión Pública, Gestión Empresarial, Gestión Humana, Educación, Psicología, Derecho, Salud, Ingeniería e Innovación Digital.

“En el 2020 fuimos la primera universidad peruana en recibir cinco estrellas en la categoría ‘Aprendizaje en línea’ por el prestigioso QS Star Rating System. Desde el 2022, se ha mantenido este liderazgo en la mencionada categoría y además obtuvimos cuatro estrellas en la primera evaluación institucional, alcanzando el puntaje máximo en dos categorías adicionales: Empleabilidad e Inclusión”, destacó.

El modelo educativo de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental está basado en el uso de múltiples técnicas que favorecen la experiencia de aprendizaje, como las sesiones interactivas, el método de casos, los trabajos co-

laborativos; y ejercitando las habilidades y destrezas de los alumnos para buscar soluciones. Asimismo, las clases y talleres que actualmente se imparten son a distancia y en tiempo real.

“La metodología brindada, promueve el trabajo en equipo, simula situaciones para la toma de decisiones y mejora la comunicación interpersonal. Además, brindamos charlas magistrales de expertos nacionales e internacionales”, subrayó.

Cabe señalar que, desde el 2003, la casa de estudios ha ido desarrollando programas de especialización, maestrías y doctorados, y próximamente estará contando con nuevos inicios en la Maes-

tría en Gestión de la Minería, la Maestría en Administración de Negocios (MBA), el Programa de Especialización en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, el Programa de Especialización en BIM aplicado a Proyectos Mineros, el Programa de Especialización en Gestión, Mejora y Transformación de Procesos, el Programa de Especialización en Legislación, Fiscalización y Gestión Ambiental, entre otros.

De otro lado, el especialista comentó que el factor que los diferencia frente a la competencia son sus planes de estudios actualizados con los últimos avances y su excelente plana docente, que combina exitosamente las actividades académicas con la práctica profesional. “Además, tenemos posibilidades de financiamiento de hasta 30% de descuento para ex estudiantes y hay facilidades para pagos con tarjetas de crédito o débito”.

Al concluir la entrevista, comentó que para el 2024 tienen como objetivo seguir ampliando su oferta de programas, fortalecer sus colaboraciones con la industria y promover la investigación aplicada para abordar los desafíos del país. “Actualmente, se encuentra en proyecto la Maestría en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente. Además, a través de alianzas estratégicas con empresas líderes en la industria minera, hemos logrado diseñar programas de postgrado que se alinean de manera precisa con las demandas y desafíos específicos de este sector”.



Los profesores de esta casa de estudios están altamente capacitados para transmitir sus conocimientos, pues desempeñan importantes cargos en el sector minero y otras industrias.



Hoy en día es importante capacitar al personal de las compañías mineras bajo un enfoque en competencias técnicas, es decir, se debe identificar aquellos conocimientos y habilidades que debe reunir el trabajador en su puesto de trabajo. Esto se hallará a través de instrumentos de evaluación que medirán las brechas de competencias técnicas para definir las necesidades de aprendizaje y generar planes de capacitación específicos.

Según Guillermo Escobedo Aspajo, Director de Consultoría y Asistencia Técnica de Tecsup, el profesional minero demanda contenidos de capacitación a medida, con los cuales se consoliden competencias de diagnóstico de fallas, solución de problemas y análisis de datos.

Bajo ese contexto destacó que, en el centro de estudios ofrecen programas de capacitación, dirigidos a las empresas mineras. Con un modelo basado en competencias técnicas ayudan a las áreas de Recursos Humanos y a las áreas operativas a diagnosticar brechas en cada puesto de trabajo y, con ello, capacitar al personal con contenidos a medida. Este modelo les ha permitido atender al sector minero en Perú, pero también posicionarse en las principales compañías mineras de Chile y México.

“Los programas de formación y capacitación de Tecsup se caracterizan por un fuerte enfoque en la parte práctica, los participantes desarrollan sus habilidades en laboratorios y talleres de última tecnología. Las clases se imparten en modalidad presencial y se complementan con los formatos semipresencial y

virtual, los cuales luego de la pandemia han demostrado ser efectivos para algunas temáticas de corte teórico”, explicó.

Al ser consultado por el comportamiento de este mercado antes de la pandemia y cómo se viene desarrollando hoy en día, manifestó que anteriormente el sector minero demandaba capacitación netamente presencial para sus trabajadores; sin embargo, en la actualidad se buscan también formatos semipresenciales y virtuales. “Además, se empieza a notar un interés por emplear tecnologías de realidad aumentada y virtual para enriquecer la experiencia de los participantes durante las capacitaciones”.

Centro de estudios

Tecsup es una organización educativa privada sin fines de lucro, dedicada a formar y capacitar profesionales, así como a brindar servicios de capacitación y consultoría, para la industria y minería. Tiene 39 años de operación y cuenta con tres sedes equipadas con modernos talleres y laboratorios en Lima, Arequipa y Trujillo.

En la oferta dirigida a jóvenes, ofrecen carreras de formación de profesionales técnicos en especialidades como Gestión y Mantenimiento de Maquinaria Industrial, Gestión y Mantenimiento de Maquinaria Pesada, Electricidad Industrial, Electrónica y Automatización Industrial, Operaciones Mineras, Procesos Químicos y Metalúrgicos, Operación de Plantas de Procesamiento de Minerales, Seguridad y Salud en el Trabajo. “También contamos con una oferta digital con carreras como Diseño y Desarrollo de Software, Big Data y Ciencia de Datos, las cuales están tomando importancia debido a las tendencias de aplicación de



Guillermo Escobedo Aspajo, Director de Consultoría y Asistencia Técnica de Tecsup.

la Inteligencia Artificial y Digitalización en el sector minero”.

El conocido centro de estudios usa metodologías activas para la formación de sus alumnos, ejemplo de ello es el aula invertida y el aprendizaje basado en problemas, complementados con el uso de herramientas de tecnologías de información para asegurar la efectividad en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

“Estamos orientados a la excelencia en los servicios, la fuerte articulación con las necesidades de las empresas y la búsqueda de generar bienestar en la sociedad a través de la educación”, resaltó.

Cabe destacar que, Tecsup cuenta con infraestructura tecnológica y digital, equipamiento moderno, un modelo educativo referente a nivel nacional, plana docente especializada con experiencia en la industria y alta empleabilidad de sus egresados. “Todo lo anteriormente mencionado marca una clara diferencia entre nuestro centro de estudios y la competencia”.

Asimismo, resaltó que cuentan con un sistema de crédito educativo que busca generar oportunidades a jóvenes con vocación y aptitud para que puedan pagar sus estudios.

“Para el 2024, nos proyectamos a abrir nuevas carreras digitales que serán impartidas en nuevas modalidades. Asimismo, deseamos seguir consolidando nuestra presencia internacional en el sector minero”, concluyó el Director de Consultoría y Asistencia Técnica de Tecsup.



Los programas de formación y capacitación de Tecsup se caracterizan por un fuerte enfoque en la parte práctica, ya que los participantes desarrollan sus habilidades en laboratorios y talleres de última tecnología.

ENGLISH NEW DEAL

La minería es una industria que no se detiene y está en constante actualización de nuevas técnicas de trabajo y maquinaria innovadora, por lo que es vital que sus trabajadores estén altamente capacitados para afrontar estos desafíos.

Hoy el profesional minero debe estar completamente preparado para aprender de manera constante sobre las últimas innovaciones del sector; las mismas que en un 80% son informadas en inglés, motivo por el que ellos deben fortalecer y contar con un dominio total del idioma.

“La educación debe ser constante, los profesionales deben tener una visión amplia a corto, mediano y largo plazo y estar comprometidos en capacitarse continuamente. Nuestra propuesta es idiomática, ya que el personal que trabaja en minería debe dominar el inglés. Este es un sector que demanda personas bilingües porque la mayoría de congresos mundiales, maestrías, doctorados, MBA son dictados en este idioma”, manifestó Foster Ruiz Lozano, Director General de English New Deal.

Asimismo, destacó que el Instituto cuenta con una metodología conversacional virtual con clases en vivo de mínimo 3 horas a la semana en grupos pequeños de 1 a 6 alumnos por aula, para garantizar el aprendizaje; y talleres de práctica de 40 horas por mes.

Adicionalmente, ofrecen el curso de Conversación con extranjeros, que está dirigido exclusivamente a profesiona-

les, técnicos y administrativos de todos los sectores, con horarios que el mismo alumno elige a su ritmo. “Estos horarios se programan con anticipación, flexibilidad y también son recuperables si el estudiante no pudo asistir. Son dictados por profesores altamente calificados con certificación en educación de enseñanza de idiomas, dominio fluido del inglés, comprensión, expresión oral y escrita, certificaciones internacionales y amplia experiencia docente.

De otro lado, comentó que la tecnología hizo posible que pudieran ofrecer su servicio de manera virtual, incluso antes de la pandemia; sin embargo, esta hizo que todo profesional decida llevar sus clases bajo esta modalidad y, hoy por hoy, se mantiene en un 90%, pese a que ya se ha regresado a la vida presencial. “Este medio que llamamos ‘ubicuidad’ resulta más cómodo, ahorra tiempo e incomodidades”.

Empresa

English New Deal es un instituto de capacitación del idioma inglés, para profesionales y estudiantes que trabajan. Este se inició en el 2002, brindando el servicio de clases particulares a domicilio o empresas; posteriormente en el 2018, se consolidaron como un instituto de manera presencial donde lograron convenios con colegios profesionales, instituciones y empresas privadas.

Este último paso los llevó a reafirmar su servicio y posicionar su marca con el slogan potente de “Sé local en el mundo” hablando fluidamente el inglés. Actualmente, sus clases son virtuales y brindan también el servicio In Company.



Foster Ruiz Lozano, Director General de English New Deal.

“En nuestro instituto aplicamos el aprendizaje programado, esta técnica consiste en practicar con diálogos cortos con previo estímulo visual y auditivo, seguido de preguntas y respuestas, generando así conversaciones inmediatas. El objetivo es lograr confianza en el alumno, crear una actitud interna y positiva motivándolo a la acción, adaptando los contenidos de las lecciones a la realidad cultural con temas sobre la vida cotidiana”, explicó el Director General de English New Deal.

La experiencia de un programa integral ha llevado al instituto a crear cursos especializados como inglés técnico para marketing y publicidad, inglés para viajeros, inglés técnico para médicos, gramática avanzada, inglés para negocios y fonética. Para finales de este año presentarán el inglés técnico para ingenieros y odontólogos.

“Nuestro mayor valor diferencial está en el servicio, en presentar a la comunidad personas con dominio fluido del inglés, como consta en nuestras graduaciones y testimonios. Graduamos ante notario público colegiado bilingüe que nuestros alumnos dominan el idioma”, resaltó.

Al terminar la entrevista, destacó que English New Deal cuenta con una serie de planes que se ajustan a todas las posibilidades económicas de sus alumnos, y que sus convenios institucionales también les brindan beneficios. “Para este año tenemos trazada la meta de consolidar nuestra marca y buscar mercados internacionales donde establecernos”.



English New Deal aplica el aprendizaje programado que consiste en practicar con diálogos cortos con previo estímulo visual y auditivo.