

El complicado rompecabezas de las pensiones que hace falta rearmar

Nuestros hacedores de política han sido incapaces de lograr mejoras relativas luego que en los 90 se pusiera en marcha una reforma tan importante como fue la introducción del Sistema Privado de Pensiones.

David Tuesta, presidente del Consejo Privado de Competitividad

A lcanzar un sistema de pensiones que funcione bien no es fácil en ninguna parte del mundo. Esto, sin embargo, es mucho más retador para un país como el Perú, donde los bajos niveles de productividad, y consecuente alta informalidad, lo condicionan todo.

Conceptualmente, se espera que un sistema de pensiones sea participativo (más gente ahorrando y recibiendo pensiones), suficiente (beneficios que permitan atender necesidades en la vejez), solidario (que ayude también a los más vulnerables a alcanzar su objetivo de pensión) y financieramente sostenible. Salvo el tema de la sostenibilidad financiera, en el resto de objetivos nuestros hacedores de política han sido incapaces de lograr mejoras relativas luego de que en los noventa se pusiera en marcha una reforma tan importante como fue la introducción del Sistema Privado de Pensiones (SPP).

Piedra angular

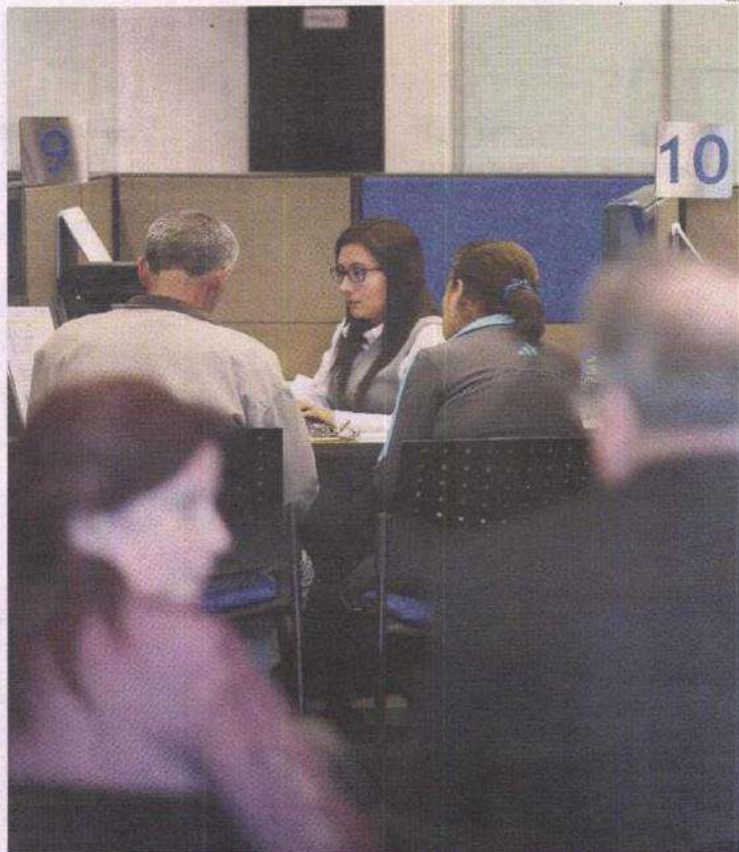
La puesta en marcha en el Perú del mecanismo de ahorro individual para alcanzar pensiones estaba destinada a constituirse en la piedra angular de un sistema de pensiones inclusivo, pero para ello se requería polí-



El equivalente al 8% del PBI de los fondos administrados fueron retirados del sistema.

ticas públicas complementarias que fortalecieran el crecimiento a largo plazo basado en productividad; mejoras en el funcionamiento en el mercado laboral y un rol más decidido en el plano de la solidaridad. Nuestros líderes políticos, sin embargo, lejos de avanzar en ese camino, adoptaron una actitud populista que ha ido decañtándose inexplicablemente por la destrucción.

Uno de estos actos fue el permitir en el 2016 que las personas retiraran el 95.5% de lo acumulado para las pensiones -opción por la que muestra su preferencia cerca del 100% de los afiliados-; y ya, durante el período de pandemia se permitió una seguidilla de retiros anticipados que viene incrementando seriamente la vulnerabilidad de los peruanos para enfrentar la vejez. El equivalente a 8% del PBI de los



fondos administrados fueron retirados del sistema.

Nueva comisión de reforma de pensiones

Hoy, nuevamente, se ha constituido una Comisión de Reforma de Pensiones en el Ejecutivo que tiene el reto de rearmar un rompecabezas harito difícil. ¿Cuál es la estrategia correcta que debiera seguirse si realmente se quisiera hacer un cambio? En primer lugar, debe-

Consensos. La población ha manifestado claramente su preferencia por los sistemas de ahorro individual.

rían enfocarse en brindar soluciones reales a ese amplio segmento de trabajadores independientes formales e informales que hoy no tienen nada. Por el contrario, sería un craso error entraparse otra vez en la discusión improductiva de querer dar mayor protagonismo a los sistemas de reparto. Como ha sido la constante, esto anulará otra vez la posibilidad de hacer una reforma, dado que la población ha manifestado claramente su preferencia por los sistemas de ahorro individual. No se puede ir en contra de estos consensos.

En cambio, lo que sí sería un camino acertado para una reforma en el Perú es el diseñar, por fin, alternativas de ahorro

individual para los trabajadores independientes. Esta debería hacer uso intensivo de los avances tecnológicos y las herramientas de economía conductual hoy en pleno despliegue con éxito en varios programas de políticas públicas en el mundo. Si a estos se logran sumar ayudas graduales por parte del Estado para ampliar la solidaridad y construir pensiones suficientes sería realmente un cambio. Claro, las pensiones, por sí solas no van a darle vuelta al problema de la informalidad, que es el que afecta estructuralmente a los sistemas de pensiones. Es decir, poco se va a lograr si el país se aleja de políticas transversales que mejoren la productividad del país.