

“Solo conocimiento no basta. Se requieren habilidades blandas; son la clave en los tiempos que corren”.

“Los posgrados requieren una inversión de dinero y tiempo; por ello, es importante decidir bien”.

HABLA SOBRE LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS QUE NECESITA EL PROFESIONAL DE HOY

“Los profesionales deben adaptarse a los cambios”

El entorno laboral cada día es más exigente y requiere de profesionales capacitados y preparados en habilidades y competencias diversas. Carla Mares, directora de la Escuela de Posgrado de la Universidad de Lima, comenta cuáles son estas habilidades que hacen a los profesionales líderes mucho más competitivos.

¿Qué habilidades exige hoy en día el mercado laboral?

Con la transformación del mundo empresarial, así como el desarrollo de nuevos modelos de negocio, hoy en día se necesita una formación de calidad y bien orientada a cubrir las necesidades de un entorno altamente cambiante. Las empresas de hoy necesitan colaboradores que sumen, innoven, aporten, sepan asumir compromisos, sean flexibles y abiertos al cambio. Pero para ser competitivo en el mercado laboral no solo se requiere una formación sólida en conocimientos y destrezas, sino también en valores.

¿Qué hace falta?

Se requieren habilidades blandas para trabajar en equipo, para colaborar de modo eficiente con otras áreas de la compañía, para interactuar de manera oportuna y exitosa con los *stakeholders*. Se requiere, además, adaptación rápida y fácil a los cambios. Creo que este último es la clave.



CARLA MARES. La experta recomienda analizar bien la oferta antes de elegir.



Para Carla Mares, un posgrado presencial es más provechoso que uno virtual porque permite el contacto físico en clase, con otros estudiantes y profesores.

Esto permite al alumno vivir experiencias provechosas: dinámicas y talleres o trabajos en equipo que solo pueden hacerse en un espacio compartido.

¿Los estudios de posgrado pueden dotar a los profesionales de estas habilidades?

Un posgrado puede ayudar a desarrollar ciertos *skills* (habilidades), pero aporta valor a un profesional siempre que elija bien el programa y la universidad que lo respalda. La calidad de un posgrado marca una diferencia sustancial si se aprovecha y se culmina con éxito.

¿Las competencias y aptitudes pesan exactamente igual que un título profesional?

En la Universidad de Lima, damos mucha importancia a estos aspectos. En los posgrados que ofrecemos, por ejemplo, se incluyen talleres de habilidades blandas y habilidades gerenciales. Es decir, buscamos impartir no solo una formación técnica sino, además, potenciar habilidades de liderazgo y gestión de personas.

¿Qué tipo de estudios de posgrado ayudan a mejorar el perfil de los profesionales?

La maestría es una oportuni-

dad de oro para poder especializarse en un área de interés, que por el desempeño profesional se ve como necesaria. Estos estudios comprometen una inversión no solo de dinero, sino de tiempo y dedicación; por ello, resulta importante definir bien el espacio en que se quiere tener esa especialización. Quizá responder estas preguntas pueda ayudarnos a elegir mejor: ¿dónde nos vemos en los próximos 5 años? ¿Qué objetivos queremos lograr dentro de la compañía

en la que estamos? O, por el contrario, ¿dónde querríamos migrar en el corto plazo?

¿Cuándo elegir un MBA o una maestría especializada?

Si bien las maestrías especializadas van cobrando un nuevo brillo, el MBA y sus distintas especializaciones no dejarán de ser el programa estrella de toda escuela de posgrado. En el mercado laboral peruano, el MBA sigue siendo una de las maestrías más valoradas por las empresas. Más aún cuando este programa no solo comprende conocimientos sino también *soft skills*.

¿Qué evalúan los head-hunter de los posgrados?

Un *head-hunter* va a evaluar no solo la sólida formación académica y la experiencia laboral, sino además las habilidades blandas y la facilidad para adaptarse a los cambios.

¿Las posibilidades laborales mejoran si se tiene una maestría en el extranjero?

Creo que en el mercado local, según lo que se quiera estudiar, hay opciones muy buenas que contemplan viajes de estudios en el extranjero.

¿El posgrado asegura un aumento de sueldo o asumir funciones de alta gerencia?

En muchos casos, sí, pero eso va a depender mucho no solo del posgrado realizado, sino del aprovechamiento personal.