PSICOLOGÍA

EFECTOS DEL MODELO DE DISTRIBUCIÓN DE LAS MEDIDAS DE LAS PERSONAS Y LA DIFICULTAD DE LOS ÍTEMS EN LA CONFIABILIDAD DE LA SEPARACIÓN Y EN LA CONSISTENCIA DE CLASIFICACIÓN DE LAS PERSONAS, UN EXPERIMENTO MONTE CARLO

ANDRES BURGA LEÓN

El experimento propuesto parte de las siguientes hipótesis 1) Que existe un efecto de interacción entre modelo distribucional de las medidas de habilidad de las personas y de la dificultad de los ítems sobre la consistencia de clasificación de las personas, y 2) que existe un efecto de interacción entre modelo distribucional de las medidas de habilidad de las personas y de la dificultad de los ítems sobre la consistencia de clasificación de las personas. Para llevar a cabo el análisis se desarrollará un programa informático que permita realizar las simulaciones y provea los datos para simular los resultados.

LIDERAZGO Y DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL EN INSTITUCIONES PÚBLICAS

VERÓNICA VARGAS SOTO

Este estudio está orientado a generar un conocimiento que permita mejorar la gestión de la cultura organizacional y el liderazgo en instituciones públicas peruanas, considerando que la gestión de ambos asuntos es factible en tanto exista un conocimiento profundo de los mismos.
La investigación será de tipo transversal, cuantitativo y de carácter descriptivo, correlacional y causal. Se analizará la variable liderazgo desde la propuesta de Avolio y Bass (1993) a través de una encuesta que identifica el liderazgo transformacional, transaccional y laissez-faire. Se realizará un análisis descriptivo de las variables cultura organizacional y liderazgo, así como un análisis correlacional de las variables cultura organizacional y desempeño organizacional, liderazgo y desempeño organizacional y liderazgo y cultura organizacional. Finalmente, se realizará un modelo de ecuación estructural para analizar la relación entre las tres variables de estudio y las variables de control.