

# Liderazgo colectivo

## OPINIÓN

**Verónica Vargas Soto**  
DOCENTE E  
INVESTIGADORA DE LA  
UNIVERSIDAD DE LIMA



En el Perú nos interesan los líderes: aquellas personas que están en la punta de la pirámide, quienes tienen seguidores y toman importantes decisiones. En el país, manejamos una concepción de liderazgo propia de la época industrial, en la que este esquema funcionaba.

La complejidad de los nuevos desafíos organizacionales y la incertidumbre que generan requieren hoy una forma diferente de acercarnos a los problemas. Por ello, investigadores de la Universidad de Nueva York están estudiando una nueva perspectiva llamada liderazgo colectivo. ¿De qué se trata?

Andrés, un asistente de proyecto en una organización, identifica procedimientos inusuales que dan cuenta de actos de corrupción. Andrés no tiene autoridad, no formalmente. Sin embargo,



decide asumir una responsabilidad ante ellos, pues piensa que si su organización sigue ese camino, no va a ser sostenible. Decide entonces

**“Ábrete al cambio, pues las organizaciones que estén listas para adaptarse serán las que sobrevivirán”.**

comunicar lo ocurrido, impulsando a la organización a cambiar la manera de hacer las cosas. No lo hace solo, busca aliados que lo acompañen.

Las organizaciones necesitan que todos los colaboradores tengan la capacidad de ejercer liderazgo, sean gerentes o asistentes. El liderazgo ya no es un rol de quien dirige sino una actividad que se alterna, según pericia de los colaboradores y necesidad de cada proyecto. En este caso, se requería que Andrés ejerciera liderazgo, por el bien de la organización. Aunque no contaba con autoridad formal, se apoyó en quienes sí la tenían y en la horizontalidad de la organización. Esto facilitó que pudiera ejercer liderazgo, a pesar de estar en una posición sin autoridad.

Se llama entonces liderazgo colectivo porque, al igual que Andrés, todos los miem-

bros del grupo son responsables de lo que ocurre y tienen la capacidad de hacer algo que impacte en el bien colectivo.

¿Cómo aplicar el liderazgo colectivo en tu organización? Permite una comunicación cercana entre altos directivos y colaboradores. ¿Te imaginas todas las buenas ideas que habrá allá abajo en los primeros pisos del edificio? Déjate desafiar. Permite que un practicante o una secretaria puedan poner sobre la mesa una problemática y que esta sea escuchada y discutida. Ábrete al cambio, pues las organizaciones que estén listas para adaptarse serán las que sobrevivirán.