

PERFIL

Reclutador Universitario



Resumen de la posición

EnseñaPerú busca Voluntarios que asuman el rol de Reclutador Universitario, con el propósito de que lideren la Campaña de Reclutamiento 2015 - 2016 en cada una de sus universidades durante el 2014.

El voluntario tendrá que posicionar a EnseñaPerú en el campus para inspirar y comprometer a la comunidad universitaria a compartir la visión de EnseñaPerú, motivando a jóvenes con potencial de distintas carreras a postular al programa de liderazgo al finalizar su etapa universitaria. La principal responsabilidad del Reclutador Universitario es lograr que un grupo de jóvenes con potencial de su universidad postulen al programa de liderazgo para ser Profesionales de EnseñaPerú (PEP), por lo que deberá desarrollar estrategias de atracción efectivas para la difusión del programa en el campus apoyando así al equipo de Reclutamiento y Selección en la ejecución de la Campaña de Reclutamiento 2015 - 2016.

Cada voluntario de EnseñaPerú se volverá un embajador de la marca dentro de sus universidades. Para el 2014 buscamos obtener más de 1700 postulaciones para finalmente convocar a 105 Profesionales de EnseñaPerú (PEPs).

La posición del reclutador universitario es una gran oportunidad para estudiantes emprendedores y creativos, apasionados por los resultados con excelentes habilidades comunicativas y deseos de consolidar sus habilidades de liderazgo para potenciar su desarrollo profesional.

Sobre EnseñaPerú

La misión de EnseñaPerú es formar un movimiento liderado por agentes de cambio quienes desde su experiencia en aulas en contextos vulnerables contribuyen eficazmente desde diversos sectores a eliminar la alta inequidad y la baja calidad educativa en el Perú. **Nuestra visión es que en el 2032, 8 de cada 10 niños y jóvenes peruanos reciban una educación de excelencia.**

El modelo de EnseñaPerú recluta, selecciona y entrena a jóvenes talentosos de las mejores universidades e institutos del país. En el corto plazo, ubicamos a estos talentosos profesionales recién graduados de distintas carreras en colegios en condiciones vulnerables para que asuman el rol de docente, a través de un **Programa de Liderazgo por un período de 2 años**. Lograrán grandes metas de progreso académico y motivación en sus estudiantes; además de impactar en la comunidad de enseñanza. En el mediano plazo, los futuros líderes estarán expuestos a la compleja realidad de alta inequidad y baja calidad educativa del país desde la base del sistema: el aula y la escuela. Se darán cuenta que a pesar del entorno, los niños “sí pueden” y “sí quieren” aprender. Y en el largo plazo, la meta es crear un movimiento de líderes que, desde diversos sectores, puedan abogar e impulsar propuestas, iniciativas y reformas por una educación de excelencia.



PERFIL

Reclutador Universitario



Nuestros valores

- Aprendizaje y aspiración:** Creemos que la educación de calidad para todos los niños y jóvenes requiere en ellos un mayor desarrollo de competencias cognitivas y un alto sentido de posibilidad de que lo pueden lograr.
- Pasión por resultados:** Nos comprometemos a establecer metas ambiciosas y factibles que nos inspiren a dar el máximo esfuerzo para alcanzarlas.
- Excelencia:** Realizamos un trabajo responsable teniendo la iniciativa de buscar aliados y recursos que nos permitan cumplirlo de manera sobresaliente.
- Humildad y respeto:** Reconocemos nuestras limitaciones y aprendemos de la diversidad de nuestro país, relacionándonos de manera empática y asertiva.
- Confianza y red:** Trabajamos juntos para fortalecer el movimiento a través del diálogo abierto y acciones que permitan generar puentes de confianza entre agentes del sistema educativo para maximizar el impacto.
- Perseverancia:** Aprendemos de forma constante, optimista y creativa superando los retos que se presentan diariamente.

Perfil del Reclutador Universitario

Estudiante proactivo y creativo que se encuentre cursando del quinto al octavo ciclo dentro de su universidad. De preferencia estar estudiando una de las siguientes carreras: Ingeniería Industrial, Administración, Marketing, Comunicación o Psicología.

Competencias Destacadas

El Reclutador Universitario debe presentar las siguientes competencias y habilidades:

- Compromiso
- Proactividad
- Creatividad
- Comunicación efectiva
- Habilidad para motivar a las personas
- Administración del tiempo

Desarrollará estas nuevas competencias y potenciará las antiguas durante el año:

- Movilización con propósito (Liderazgo)
- Orientación a resultados
- Planificación y ejecución estratégica
- Adaptación con energía
- Trabajo en equipo

Responsabilidades

Funciones	Descripción
Gestionar y ejecutar una campaña de reclutamiento y difusión viable en su universidad	<p>Posicionar a EnseñaPerú y difundir el programa de liderazgo de manera estratégica en todos los espacios, soportes y canales de comunicación pertinentes dentro de la universidad.</p> <p>El Reclutador tendrá que organizar y ejecutar las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Charlas informativas: Realizar una charla informativa antes del primer corte de campaña y otra antes del cierre de campaña. • Stands informativos: Lograr ubicar el stand informativo durante 2 días una semana previa a las charlas informativas dentro de la universidad. • Ferias laborales: Acompañamiento al equipo de Reclutamiento y Selección a las ferias laborales en los espacios de reclutamiento. • Medios de comunicación: Consolidar relaciones de confianza con los encargados de comunicar dentro de las universidades para lograr difundir la campaña vía redes sociales, web, revistas y otros medios.
Identificar alumnos y egresados que sean potenciales PEPS de EnseñaPerú	<p>Conseguir, crear y gestionar una base de datos de alumnos que calcen con el perfil deseado. Para ello, tendrás 2 formas de conseguir a los potenciales PEPS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Buscar el perfil deseado en las secretarías académicas de cada facultad o escuela de tu universidad. • Mapear eventos y charlas organizadas por estudiantes dentro del campus para asistir y realizar contacto cercano con ellos.
Establecer fuertes relaciones de confianza con profesores y organizaciones universitarias	<p>Generar relaciones de confianza con 10 personas clave como mínimo, entre profesores, coordinadores académicos y líderes de organizaciones con el fin de que sean aliados y voceros de EnseñaPerú.</p> <p>Lograr que tu red de aliados te contacte con otros estudiantes o egresados que calcen a tu perfil.</p> <p>Facilitar espacios de diálogo cada 2 meses entre miembros del movimiento y tu red de aliados dentro de la universidad o instituto para posicionar a EnseñaPerú.</p>
Reportes de metas y resultados en su universidad	<p>Asistir cada 15 días a las reuniones de revisión de resultados establecidas por el equipo de reclutamiento de EnseñaPerú y 1 vez al mes a la sesión de entrenamiento.</p> <p>Sistematizar el avance de sus resultados a través de Salesforce.</p>
Fortalecer el sentido de pertenencia al movimiento y creer en la visión de EnseñaPerú	<p>Acompañar al profesional de EnseñaPerú en el aula mínimo 2 veces al año para conocer de cerca la función que cumple y la problemática de la educación en nuestro país.</p> <p>Participar de otros eventos, reuniones o charlas que realiza EnseñaPerú para aumentar tu cooperación dentro del movimiento.</p>



PERFIL

Reclutador Universitario



¿QUÉ ME OFRECE EP?

- Coaching bajo el modelo de liderazgo adaptativo por parte de EnseñaPerú.
- Capacitación sobre planificación y ejecución de la campaña de Reclutamiento 2015 -2016.
- Participación en talleres para desarrollar competencias de la posición con aliados y socios de EnseñaPerú.
- Pertenecer a una red de voluntarios que desarrollen sinergias en la campaña para lograr una meta común.
- Posibilidad de acceso a conferencias y eventos especiales como incentivo según desempeño.
- Posibilidad de línea de carrera dentro de la organización.
- Acceso a redes de contacto de EnseñaPerú y Teach For All.
- Certificado de participación como Reclutador Universitario por EnseñaPerú.

Requisitos:

- **Disponibilidad de tiempo:** entre 5 a ocho 8 semanales. La administración del tiempo es flexible, en ciertos eventos y talleres sabatinos será necesario acompañar al equipo.
- **Inicio:** Quincena de Abril a fines de Noviembre.

¿Cómo Postular?

Envía tu CV y una carta de motivación dónde respondas a las siguientes preguntas:

¿Por qué deseas formar parte del equipo de EnseñaPerú? ¿Cuál es tu motivo para ser Reclutador de EnseñaPerú? y ¿Cuáles son tus cualidades que harían de ti un Reclutador estrella?

Comunícate con Carla Vera al carla.vera@ensenaperu.org - Lima y Arequipa, o con Claudia García al claudia.garcia@ensenaperu.org - Piura, Trujillo, Cajamarca.

**¡Potencia tu desarrollo con
nosotros buscando a la 6^{ta} PROM de
PEPs 2015 - 2016!**

