

# PERFIL

## Reclutador Universitario



### Resumen de la posición

EnseñaPerú busca Voluntarios que asuman el rol de Reclutador Universitario, con el propósito de que lideren la Campaña de Reclutamiento 2015 - 2016 en cada una de sus universidades durante el 2014.

El voluntario tendrá que **posicionar a EnseñaPerú en el campus para inspirar y comprometer a la comunidad universitaria a compartir la visión de EnseñaPerú**, motivando a jóvenes con potencial de distintas carreras a postular al programa de liderazgo al finalizar su etapa universitaria. La **principal responsabilidad del Reclutador Universitario es lograr que un grupo de jóvenes con potencial de su universidad postulen al programa de liderazgo para ser Profesionales de EnseñaPerú (PEP)**, por lo que deberá desarrollar estrategias de atracción efectivas para la difusión del programa en el campus apoyando así al equipo de Reclutamiento y Selección en la ejecución de la Campaña de Reclutamiento 2015 - 2016.

Cada voluntario de EnseñaPerú se volverá un embajador de la marca dentro de sus universidades. Para el 2014 buscamos obtener más de 1700 postulaciones para finalmente convocar a 105 Profesionales de EnseñaPerú (PEPs).

La posición del reclutador universitario es una gran oportunidad para estudiantes emprendedores y creativos, apasionados por los resultados con excelentes habilidades comunicativas y deseos de consolidar sus habilidades de liderazgo para potenciar su desarrollo profesional.

### Sobre EnseñaPerú

La misión de EnseñaPerú es formar un movimiento liderado por agentes de cambio quienes desde su experiencia en aulas en contextos vulnerables contribuyen eficazmente desde diversos sectores a eliminar la alta inequidad y la baja calidad educativa en el Perú. **Nuestra visión es que en el 2032, 8 de cada 10 niños y jóvenes peruanos reciban una educación de excelencia.**

El modelo de EnseñaPerú recluta, selecciona y entrena a jóvenes talentosos de las mejores universidades e institutos del país. En el corto plazo, ubicamos a estos talentosos profesionales recién graduados de distintas carreras en colegios en condiciones vulnerables para que asuman el rol de docente, a través de un **Programa de Liderazgo por un período de 2 años**. Lograrán grandes metas de progreso académico y motivación en sus estudiantes; además de impactar en la comunidad de enseñanza. En el mediano plazo, los futuros líderes estarán expuestos a la compleja realidad de alta inequidad y baja calidad educativa del país desde la base del sistema: el aula y la escuela. Se darán cuenta que a pesar del entorno, los niños “sí pueden” y “sí quieren” aprender. Y en el largo plazo, la meta es crear un movimiento de líderes que, desde diversos sectores, puedan abogar e impulsar propuestas, iniciativas y reformas por una educación de excelencia.



# PERFIL

## Reclutador Universitario



### Nuestros valores

- **Aprendizaje y aspiración:** Creemos que la educación de calidad para todos los niños y jóvenes requiere en ellos un mayor desarrollo de competencias cognitivas y un alto sentido de posibilidad de que lo pueden lograr.
- **Pasión por resultados:** Nos comprometemos a establecer metas ambiciosas y factibles que nos inspiren a dar el máximo esfuerzo para alcanzarlas.
- **Excelencia:** Realizamos un trabajo responsable teniendo la iniciativa de buscar aliados y recursos que nos permitan cumplirlo de manera sobresaliente.
- **Humildad y respeto:** Reconocemos nuestras limitaciones y aprendemos de la diversidad de nuestro país, relacionándonos de manera empática y asertiva.
- **Confianza y red:** Trabajamos juntos para fortalecer el movimiento a través del diálogo abierto y acciones que permitan generar puentes de confianza entre agentes del sistema educativo para maximizar el impacto.
- **Perseverancia:** Aprendemos de forma constante, optimista y creativa superando los retos que se presentan diariamente.

### Perfil del Reclutador Universitario

Estudiante proactivo y creativo que se encuentre cursando del quinto al octavo ciclo dentro de su universidad. De preferencia estar estudiando una de las siguientes carreras: Ingeniería Industrial, Administración, Marketing, Comunicación o Psicología.

### Competencias Destacadas

El Reclutador Universitario debe presentar las siguientes competencias y habilidades:

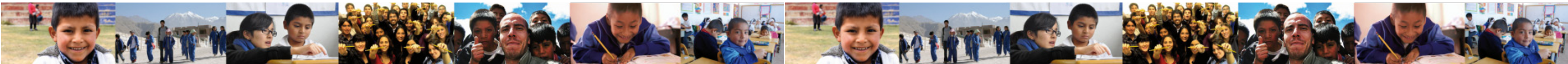
- Compromiso
- Proactividad
- Creatividad
- Comunicación efectiva
- Habilidad para motivar a las personas
- Administración del tiempo

Desarrollará estas nuevas competencias y potenciara las antiguas durante el año:

- Movilización con propósito (Liderazgo)
- Orientación a resultados
- Planificación y ejecución estratégica
- Adaptación con energía
- Trabajo en equipo

### Responsabilidades

Funciones	Descripción
Gestionar y ejecutar una campaña de reclutamiento y difusión viable en su universidad	<p>Posicionar a EnseñaPerú y difundir el programa de liderazgo de manera estratégica en todos los espacios, soportes y canales de comunicación pertinentes dentro de la universidad.</p> <p>El Reclutador tendrá que organizar y ejecutar las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Charlas informativas: Realizar una charla informativa antes del primer corte de campaña y otra antes del cierre de campaña.</li><li>• Stands informativos: Lograr ubicar el stand informativo durante 2 días una semana previa a las charlas informativas dentro de la universidad.</li><li>• Ferias laborales: Acompañamiento al equipo de Reclutamiento y Selección a las ferias laborales en los espacios de reclutamiento.</li><li>• Medios de comunicación: Consolidar relaciones de confianza con los encargados de comunicar dentro de las universidades para lograr difundir la campaña vía redes sociales, web, revistas y otros medios.</li></ul>
Identificar alumnos y egresados que sean potenciales PEPS de EnseñaPerú	<p>Conseguir, crear y gestionar una base de datos de alumnos que calcen con el perfil deseado. Para ello, tendrás 2 formas de conseguir a los potenciales PEPS:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Buscar el perfil deseado en las secretarías académicas de cada facultad o escuela de tu universidad.</li><li>• Mapear eventos y charlas organizadas por estudiantes dentro del campus para asistir y realizar contacto cercano con ellos.</li></ul>
Establecer fuertes relaciones de confianza con profesores y organizaciones universitarias	<p>Generar relaciones de confianza con 10 personas clave como mínimo, entre profesores, coordinadores académicos y líderes de organizaciones con el fin de que sean aliados y voceros de EnseñaPerú.</p> <p>Lograr que tu red de aliados te contacte con otros estudiantes o egresados que calcen a tu perfil.</p> <p>Facilitar espacios de diálogo cada 2 meses entre miembros del movimiento y tu red de aliados dentro de la universidad o instituto para posicionar a EnseñaPerú.</p>
Reportes de metas y resultados en su universidad	<p>Asistir cada 15 días a las reuniones de revisión de resultados establecidas por el equipo de reclutamiento de EnseñaPerú y 1 vez al mes a la sesión de entrenamiento.</p> <p>Sistematizar el avance de sus resultados a través de Salesforce.</p>
Fortalecer el sentido de pertenencia al movimiento y crear en la visión de EnseñaPerú	<p>Acompañar al profesional de EnseñaPerú en el aula mínimo 2 veces al año para conocer de cerca la función que cumple y la problemática de la educación en nuestro país.</p> <p>Participar de otros eventos, reuniones o charlas que realiza EnseñaPerú para aumentar tu cooperación dentro del movimiento.</p>





# PERFIL

## Reclutador Universitario



### ¿QUÉ ME OFRECE EP?

- Coaching bajo el modelo de liderazgo adaptativo por parte de EnseñaPerú.
- Capacitación sobre planificación y ejecución de la campaña de Reclutamiento 2015 -2016.
- Participación en talleres para desarrollar competencias de la posición con aliados y socios de EnseñaPerú.
- Pertenecer a una red de voluntarios que desarrollen sinergias en la campaña para lograr una meta común.
- Posibilidad de acceso a conferencias y eventos especiales como incentivo según desempeño.
- Posibilidad de línea de carrera dentro de la organización.
- Acceso a redes de contacto de EnseñaPerú y Teach For All.
- Certificado de participación como Reclutador Universitario por EnseñaPerú.

### Requisitos:

- **Disponibilidad de tiempo:** entre 5 a ocho 8 semanales. La administración del tiempo es flexible, en ciertos eventos y talleres sabatinos será necesario acompañar al equipo.
- **Inicio:** Quincena de Abril a fines de Noviembre.

### ¿Cómo Postular?

Envía tu CV y una carta de motivación dónde respondas a las siguientes preguntas:

¿Por qué deseas formar parte del equipo de EnseñaPerú? ¿Cuál es tu motivo para ser Reclutador de EnseñaPerú? y ¿Cuáles son tus cualidades que harían de ti un Reclutador estrella?

Comunícate con Carla Vera al [carla.vera@ensenaperu.org](mailto:carla.vera@ensenaperu.org) - Lima y Arequipa, o con Claudia García al [claudia.garcia@ensenaperu.org](mailto:claudia.garcia@ensenaperu.org) - Piura, Trujillo, Cajamarca.

**¡Potencia tu desarrollo con  
nosotros buscando a la 6<sup>ta</sup> PROM de  
PEPs 2015 - 2016!**



Integrante de Teach for All