



## MUJERES EN DIRECTORIO: GENERANDO VALOR CORPORATIVO

*Un programa de entrenamiento interactivo para  
mujeres en posiciones de liderazgo*

Lima, 14 y 15 de noviembre de 2017

Bogotá, 9 y 10 de noviembre de 2017

*Con el apoyo de:*



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Departamento Federal de Economía,  
Formación e Investigación DIFI  
Secretaría de Estado para Asuntos Económicos SECO



## Antecedentes

La Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés), miembro del Grupo Banco Mundial, está buscando aumentar el número de mujeres que participan como miembros de Directorios Directivas y la frecuencia con la que lo hacen. Es por esto que el Programa de Gobierno Corporativo para América Latina y el Caribe de IFC ofrece en Perú el programa *Mujeres en Directorio: Generando valor corporativo*, en alianza con el **Centro de Gobierno Corporativo de la Universidad de Lima (CGCUL)**. A través de este programa se busca dar más herramientas a las mujeres que ocupan posiciones de dirección en las organizaciones, para que avancen exitosamente en su carrera profesional.

Aumentar la diversidad de género en los Directorios es un objetivo de gran relevancia. A nivel mundial se ha evidenciado que los Directorios funcionan mejor si se conforman a partir tanto de hombres como de mujeres, con una variedad de cualidades, habilidades y experiencias complementarias. Sin embargo, aunque el número de mujeres líderes con amplia educación y experiencia continúa creciendo, el proceso es lento para lograr que participen como miembros de Directorio de manera significativa. De acuerdo con un estudio global de McKinsey, actualmente las mujeres representan únicamente el 4% de los CEOs, el 13% de los miembros de Directorio y el 20% de los miembros de comités ejecutivos en las organizaciones. Debido a estas brechas, y a que la participación de las mujeres en el liderazgo ejecutivo es clave para el desarrollo económico de los mercados emergentes en los que tiene presencia la IFC, se ha desarrollado este programa de entrenamiento para mujeres líderes.

## Descripción del Programa

Los módulos de este programa de entrenamiento buscan permitir a las participantes ampliar sus conocimientos en gobierno corporativo y fortalecer sus capacidades directivas. Las diferentes sesiones de trabajo constituyen un foro que permite a mujeres en posiciones de liderazgo desplegar sus capacidades y compromiso para aumentar el número de mujeres talentosas y debidamente calificadas, en instancias de liderazgo organizacional como son los directorios.

Los módulos les aportarán a los participantes:

- Información actualizada sobre las tendencias globales en diversidad de género en directorios.
- Orientación para el planteamiento de metas y el diseño de planes de acción con miras a incrementar la representación femenina en directorios.
- Mecanismos para medir el progreso respecto al aumento del número de mujeres en directorios.

## Enfoque

Los módulos se dictan a partir de la metodología interactiva, especialmente valiosa para personas en cargos de liderazgo porque construye a partir de los desafíos reales afrontados en la gestión diaria y conduce a resultados concretos y aplicables. Las participantes interactuarán constantemente entre ellas y con las facilitadoras, para construir conjuntamente a partir del intercambio de conocimientos, habilidades y experiencias.

## Módulos

El programa consta de dos módulos. Cada módulo tiene una duración de 7 horas y se dicta en un día independiente. Los módulos están diseñados de manera secuencial para promover un aprendizaje continuo en las participantes.

## Público objetivo

Mujeres que ocupan actualmente roles de liderazgo en sus organizaciones - Presidentes de Directorios, miembros de Directorio, Secretarios Corporativos-, o que se encuentren avanzando en su carrera profesional a nivel gerencial y desean fortalecer sus habilidades de liderazgo y adquirir herramientas aplicables para acceder a estos roles en un futuro.

## Fecha y Lugar

En Perú, el programa se llevará a cabo los días 14 y 15 de noviembre de 2017 en las instalaciones de la Universidad de Lima.

**MUJERES EN DIRECTORIO: GENERANDO VALOR CORPORATIVO**  
*Un entrenamiento interactivo para mujeres en posiciones de Liderazgo*

**Día 1 (14 de noviembre)**

8:30 – 9:00	<b>Registro</b>
9:00 – 9:20	<b>Palabras de Bienvenida al Programa</b> A cargo de los organizadores: IFC - CGCUL
9:20 – 10:00	<b>Presentación general de los módulos y de los resultados esperados</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Presentación de las facilitadoras y los participantes.</li><li>• Expectativas de los participantes y objetivos del curso.</li></ul>
10:00 – 11:00	<b>Dinámicas de género en los Directorios</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Análisis de los estilos de comunicación que impactan las dinámicas de género en las reuniones de Directorio.</li><li>• Cómo sortear prejuicios inconscientes y estereotipos.</li></ul>
11:00 – 11:15	<b>Coffee break y networking</b>
11:15 – 12:30	<b>Dinámicas de género en los Directorios</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Desarrollar un lenguaje idóneo y efectivo que resalte los beneficios de las habilidades propias de la inteligencia emocional.</li></ul>
12:30 – 12:50	<b>Tiempo libre para coordinaciones personales</b>
12:50 – 14:00	<b>Almuerzo</b>
14:00 – 16:00	<b>Dinámicas de género en los Directorios</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Analizar estrategias que permitan destacar el aporte de la presencia de mujeres en Directorios.</li><li>• Poner en práctica habilidades de persuasión que permitan a las mujeres directamente promover Directorios más inclusivos.</li></ul>
16:00 – 16:15	<b>Coffee break y networking</b>
16:15 – 17:00	<b>Dinámicas de género en los Directorios</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Retroalimentación de los participantes sobre el módulo.</li><li>• Resumen del día.</li></ul>

**Día 2 (15 de noviembre)**

9:00 – 10:30	<b>Alcanzando el objetivo</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Por qué necesitamos un cambio.</li></ul>
10:30 – 10:45	<b>Coffee break y networking</b>
10:45 – 12:30	<b>Alcanzando el objetivo</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mayor diversidad de género en los Directorios y mejores desempeños financieros.</li></ul>
12:30 – 13:15	<b>Panel (Presentación) Sesión: la perspectiva masculina</b>
13:15 – 14:00	<b>Almuerzo</b>
14:00 – 15:30	<b>Alcanzando el objetivo</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Analizar el valor de la diversidad de género en los Directorios para predecir y reaccionar oportunamente a las tendencias del mercado.</li><li>• Los Directorios con mayor diversidad y el desempeño organizacional.</li></ul>
15:30 – 16:00	<b>Coffee break y networking</b>
16:00 – 17:00	<b>Alcanzando el objetivo</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Retroalimentación de los participantes sobre el módulo.</li><li>• Siguientes pasos.</li></ul>
17:00 – 17:15	<b>Comentarios finales y evaluación general</b> A cargo de los organizadores: IFC-CGCUL  <b>Entrega de Certificados</b>

## Conozca a las facilitadoras



**Brenda Bowman** es una experta en aprendizaje adulto, desarrollo de currículos y diseño de talleres, coach de liderazgo y construcción de capacidad para directorios. Dirige conferencias y talleres sobre gobernanza en todo el mundo para banqueros, emprendedores, líderes de organizaciones no gubernamentales y religiosas, funcionarios gubernamentales, ejecutivos de empresas y directorios. Ha sido Master Trainer para la Corporación Financiera Internacional – IFC – desde el 2007. En los talleres de Training of Trainers, ella presenta la teoría y la práctica de la Inteligencia Emocional (IE) y Aprendizaje Experiencial. Sus enfoques innovadores vinculan la experiencia de los estudiantes adultos con la comprensión intelectual, creando así nuevo conocimiento, llevando a altos niveles el rendimiento y el liderazgo.

Se especializa en el desarrollo de capacidad para instituciones de formación, asesorando sobre un enfoque de negocio sostenible para el desarrollo de programas, la formación de formadores y el desarrollo de materiales. Ha sido co-autora del Manual del Secretario Corporativo de la IFC, y ha ayudado a desarrollar los módulos de capacitación de la IFC para el programa de Mujeres en Directorio y Liderazgo Corporativo.

Brenda ha dirigido programas de desarrollo de capacidades en África para la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - UNDP y el Cuerpo de Paz de los Estados Unidos, especializándose en planeación estratégica, gestión de programas y desarrollo organizacional. También ha evaluado programas de salud y educación para entidades sin fines de lucro. Sus recientes consultorías se han enfocado en Mujeres en Directorios, Supervisión de Apoyo y una cultura de Justicia Restaurativa dentro de las grandes organizaciones. Tiene un pregrado en Educación (B. Ed.) de la Universidad Makerere en Uganda y una Maestría en Lingüística Aplicada (M. Sc.) de la Universidad de Edimburgo, Escocia.



**Loty Salazar** es Oficial de Gobierno Corporativo de la Corporación Financiera Internacional – IFC –, miembro del Grupo del Banco Mundial. Dirige el programa Mujer en Directorios y Liderazgo Corporativo de la IFC, cuyo objetivo es promover los beneficios empresariales asociados con la diversidad de género en los directorios y ampliar el grupo de mujeres en puestos directivos en mercados emergentes y en desarrollo. Loty es también la representante de género de gobierno corporativo en el grupo de trabajo del departamento de *Environment, Social and Governance* de IFC el cual apoya la implementación de la estrategia de género dentro de la institución.

Adicionalmente, como parte de su trabajo como Coordinadora de Gestión del Conocimiento y Comunicaciones con el Grupo de Gobierno Corporativo de la IFC, administra comunicaciones estratégicas, incluyendo relaciones con los medios de comunicación y actividades de divulgación y difusión para el equipo global, y co-lidera el programa de capacitación de medios de comunicación, que tiene como objetivo promover la presentación de informes sobre temas de gobierno corporativo.

Antes de unirse a la IFC, Loty trabajó con el Banco Mundial en una amplia gama de proyectos, incluyendo el desarrollo de medios de comunicación (bases de corriente y radiodifusión), gobernanza del sector público, y desarrollo social y agrícola (comunicaciones operacionales). Ha gestionado fondos fiduciarios e implementado proyectos relacionados con género (empoderamiento, diversidad, cadenas de suministro), pequeñas y medianas empresas, micro finanzas, voz y rendición de cuentas.

De nacionalidad boliviana, está radicada en Washington D.C. pero ha vivido y trabajado extensamente en Asia y ha completado exitosamente otras tareas en todo el mundo. Loty tiene una Maestría en Desarrollo Internacional de la Universidad George Washington en Washington D.C. y un pregrado en Relaciones Internacionales y Economía. Habla con fluidez inglés y español y tiene conocimiento práctico de alemán y el portugués.